



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

1040 София, пл. "Македония" № 1, www.knsb-bg.org



НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № КГСЛ-653-08-22
дата 06.06.2016 г.

КНСБ
СОФИЯ, ПЛ. "МАКЕДОНИЯ" № 1
Изх. № 02-01-15
Дата: 07.06.2016г.

ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,
СОЦИАЛНАТА И ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
КЪМ 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

УВАЖАЕМИ Д-Р АДЕМОВ,

Внимателно се запознахме с внесения от народния представител Корнелия Нинова и група народни представители законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда № 654-01-72/31.05.2016 г. и изразяваме следното становище:

В действителност към настоящия момент България е в тежка демографска криза. В подобна ситуация предприемането на различни мерки на социална защита на семействата с малки деца у нас биха били от полза. Тези мерки следва да бъдат насочени към създаването на семейства, раждането на деца, тяхното отглеждане и възпитание.

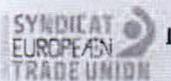
Промените предвиждат създаването на нови т. 2 и т. 3 в ал. 1, чл. 333 КТ, т.е. разширява се кръга от лица, които могат да се ползват от предварителната закрила при уволнение. Въвеждат се две нови категории работници или служители – работник или служител, който е родител или осиновител на дете до 3-годишна възраст, когато живеят в едно домакинство, и работник или служител, който живее на съпружески начала с майка на дете до 3-годишна възраст, когато живеят в едно домакинство.

Има и промяна в ал. 5, чл. 333, изр. 1, която предвижда закрила при уволнение на бременни работнички или служителки, на работнички или служителки в напреднал етап на лечение ин-витро, както и на техните съпрузи, или живеещите с тях на семейни начала. Те могат да бъдат уволнявани само с предизвестие и то на точно определени основания по чл. 328 КТ.

Според нас, обаче, и по двете нови предложения за закрила при уволнение по чл. 333 от Кодекса на труда трябва добре да се дефинира понятието „работник или служител, живеещ в едно домакинство на съпружески начала с майка на дете до 3-годишна възраст“. С тази нова категория се дава



ITUC CSU IGB





КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

1040 София, пл. „Македония“ № 1, www.knsb-bg.org



възможност не на родителя на дете, живеещ с майката на съпружески начала, а на всяко лице, което е работник или служител, живеещ в едно домакинство с жена с дете до 3-годишна възраст, да бъде зашен при уволнение на конкретно изброени основания в закона.

Считаме, че подобно разширяване на обхвата на нормата към лица, които дори не са родители на децата на майката, с която живеят в едно домакинство, е малко необмислено. Такъв работник може да се окаже двойно зашен – първо, защото има свои деца до 3-годишна възраст, второ, защото живее на т. нар. „съпружески начала“ с жена, която има дете до 3-годишна възраст.

Моментът, в който се прилага закрилата по чл. 333 КТ е към датата на прекратяване на трудовото правоотношение. Как и кой ще преценява дали „от вчера или от по-вчера“ работникът живее в едно домакинство на съпружески начала с майка на дете до 3 години? Законът не дава отговор.

Убедени сме в добрите намерения на предлаганата законова промяна, но държим на точни законови разпоредби, които няма да позволяват разноточно тълкуване и прилагане на разпоредбата на чл. 333 към „лица, живеещи в едно домакинство с майка на дете до 3-годишна възраст“.

С изложените по-горе аргументи КНСБ подкрепя предложените промени, като считаме, че те са крачка напред в осигуряването на повече социална защита на семействата с малки деца в България, но трябва да им се намери по-точна редакция.

С УВАЖЕНИЕ,

ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ

ЧХ/ВМ/ТТ