



НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № КТСП-653-08-22  
дата: 7.06.2016 г.

КНСБ  
СОФИЯ, ПЛ. "МАКЕДОНИЯ" № 1  
Изх. № 02-01-15  
Дата: 07.06.2016

ДО  
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,  
СОЦИАЛНАТА И ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА  
КЪМ 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

**УВАЖАЕМИ Д-Р АДЕМОВ,**

Внимателно се запознахме с внесеня от народния представител Корнелия Нинова и група народни представители законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда № 654-01-72/31.05.2016 г. и изразяваме следното **становище**:

В действителност към настоящия момент България е в тежка демографска криза. В подобна ситуация предприемането на различни мерки на социална защита на семействата с малки деца у нас биха били от полза. Тези мерки следва да бъдат насочени към създаването на семейства, раждането на деца, тяхното отглеждане и възпитание.

Промените предвиждат създаването на нови т. 2 и т. 3 в ал. 1, чл. 333 КТ, т.е. разширява се кръга от лица, които могат да се ползват от предварителната закрила при уволнение. Въвеждат се две нови категории работници или служители – работник или служител, който е родител или осиновител на дете до 3-годишна възраст, когато живеят в едно домакинство, и работник или служител, който живее на съпругески начала с майка на дете до 3-годишна възраст, когато живеят в едно домакинство.

Има и промяна в ал. 5, чл. 333, изр. 1, която предвижда закрила при уволнение на бременни работнички или служителки, на работнички или служителки в напреднал етап на лечение ин-витро, както и на техните съпрузи, или живеещите с тях на семейни начала. Те могат да бъдат уволнявани само с предизвестие и то на точно определени основания по чл. 328 КТ.

Според нас, обаче, и по двете нови предложения за закрила при уволнение по чл. 333 от Кодекса на труда трябва добре да се дефинира понятието „работник или служител, живеещ в едно домакинство на съпругески начала с майка на дете до 3-годишна възраст“. С тази нова категория се дава



възможност не на родителя на дете, живеещ с майката на съпругески начала, а на всяко лице, което е работник или служител, живеещ в едно домакинство с жена с дете до 3-годишна възраст, да бъде защитен при уволнение на конкретно изброени основания в закона.

Считаме, че подобно разширяване на обхвата на нормата към лица, които дори не са родители на децата на майката, с която живеят в едно домакинство, е малко необмислено. Такъв работник може да се окаже двойно защитен – първо, защото има свои деца до 3-годишна възраст, второ, защото живее на т.нар. „съпругески начала“ с жена, която има дете до 3-годишна възраст.

Моментът, в който се прилага закрилата по чл. 333 КТ е към датата на прекратяване на трудовото правоотношение. Как и кой ще преценява дали „от вчера или от по-вчера“ работникът живее в едно домакинство на съпругески начала с майка на дете до 3 години? Законът не дава отговор.

Убедени сме в добрите намерения на предлаганата законова промяна, но държим на точни законови разпоредби, които няма да позволят разнопосочно тълкуване и прилагане на разпоредбата на чл. 333 към „лица, живеещи в едно домакинство с майка на дете до 3-годишна възраст“.

С изложените по-горе аргументи КНСБ подкрепя предложените промени, като считаме, че те са крачка напред в осигуряването на повече социална защита на семействата с малки деца в България, но трябва да им се намери по-точна редакция.

**С УВАЖЕНИЕ,**

**ПЛАМЕН ДИМИТРОВ**  
**ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ**

ЧХ/ВМ/ТТ